



Powering The Project Economy

PMI NUEVO CUYO News

Publicación mensual exclusiva para miembros de PMI Nuevo Cuyo
julio, 2020



MENSAJE DEL PRESIDENTE



Alejandro Aramburu, PMP
Presidente
PMI Nuevo Cuyo
Argentina Chapter

¡Hola a todos! Volvemos a estar en contacto a través de la newsletter del capítulo “PMI Nuevo Cuyo News”.

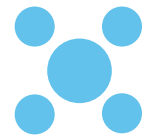
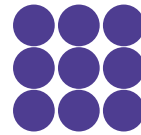
Me gustaría comenzar este mensaje contándoles que, si bien este año ha sido en gran parte un elemento de separación física de las personas, para los capítulos de PMI en Latinoamérica está siendo un punto de quiebre y catalizador de la unión entre todos, durante los últimos meses hemos estado trabajando de forma conjunta en una enorme cantidad de iniciativas que no solo llevan valor a los miembros locales de cada capítulo, sino que repercute en los miembros de todos los capítulos de la región. Quiero dar gracias a cada uno de los presidentes y miembros de juntas directivas de cada capítulo que están haciendo que esto sea posible.

Un punto interesante para destacar es que la relación entre los tres capítulos que integran nuestro país (Córdoba, Buenos Aires, Nuevo Cuyo) ha crecido. Trabajamos en conjunto para brindar contenidos y oportunidades a todo nuestros miembros. Gracias a esto, el pasado 8 de julio organizamos un evento en el cual todos los miembros de los capítulos de Argentina pudieron conocer, a través **Ricardo Triana** (Managing Director para Latinoamérica), la estrategia de PMI para América Latina. Los miembros que participaron tuvieron la oportunidad de realizar preguntas y evacuar todas las dudas respecto de los próximos pasos de PMI en nuestra región.

Estamos en la organización de muchos más eventos en conjunto y espero en los próximos meses poder traerles muchas sorpresas!

Durante el último mes hemos continuado con el Ciclo de Conversaciones por Instagram y en esta oportunidad tu-





vimos la posibilidad de entrevistar a **Gustavo Albera** quien nos habló sobre la “*Gestión de proyectos en la industria de la construcción en tiempos de pandemia*”.

También, como todos los meses, se llevó a cabo el cuarto panel de **Mujeres Líderes Latinoamericanas**, el cual contó una vez más con un panel de Grandes representantes del liderazgo femenino.

En esta edición tendrán más detalle de nuestra próximas Jornadas Cuyanas de Project Management, con nuevo formato, pero con todas las ganas que le ponen a nuestro capítulo nuestros voluntarios.

También en esta edición tenemos una nota que le realizamos a **Noel De Robertis**, nuestra Liason de PMIEF, quien nos cuenta todas las iniciativas que desde la fundación de PMI se están llevando a cabo.

Por último les recuerdo que todavía tienen tiempo para votar en la renovación de la Junta Directiva de PMI Global para el periodo **2021 – 2023**, pueden hacerlo hasta las 5:00 p.m. EDT (UTC -4) del 3 de agosto, si por algún motivo no recibieron su boleta electrónica pueden enviar un mail a **customercarela@pmi.org**. Su voto influye en el futuro de nuestra organización.

Nuevamente les agradecemos que sean parte de esta comunidad de profesionales tan distinguida a nivel mundial.

Seguimos en contacto, un gran saludo.



Próximos eventos



Jornadas Cuyanas de Dirección de Proyectos

Fecha: 07 de agosto 2020.

Pronto inscripciones online.

Contaremos con 4 expositores de diferentes ámbitos quienes compartirán buenas prácticas acerca de temáticas vinculadas con la gestión de proyectos.

Eventos realizados

DÍA DE LA GESTIÓN DEL PROYECTO SOCIAL

El viernes 17 de julio se llevó a cabo este evento, organizado por doinGlobal, el BID y el Project Management Institute (PMI), Capítulo Nuevo Cuyo.

El objetivo es propiciar un espacio colaborativo de co-creación, mentoría u seguimiento para proyectos sociales de organizaciones. Miembros de nuestro capítulo participaron como mentores.

CICLO: CONVERSACIONES ACERCA DE LA GESTIÓN DE PROYECTOS

En julio tuvimos la posibilidad de conversar con Gustavo Álbera.

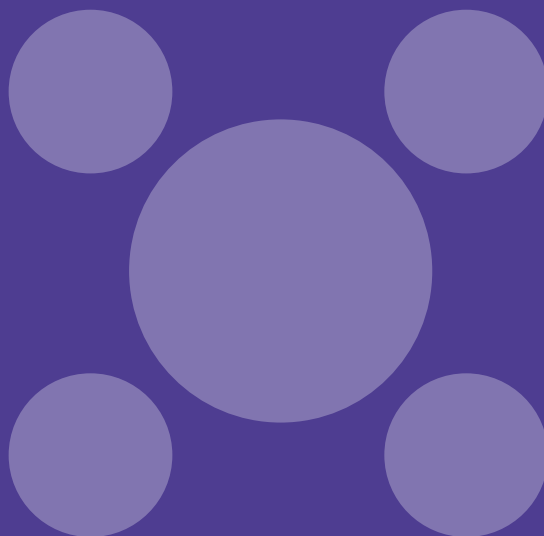
Leonardo Vázquez, past president, fue quien estuvo a cargo de la entrevista. El tema abordado fue: “Gestión de proyectos en la industria de la construcción en tiempos de pandemia”.

MUJERES LIDERES LATINOAMERICANAS

Continúan las ediciones de este espacio, cada vez con más público, de la mano de José Sergio Torres como organizador y moderador.

Se mantienen encuentros una vez al mes, en cada oportunidad mujeres de Latinoamérica comparten su experiencia como líderes.

¡Un gran espacio para participar!



MUJERES LÍDERES LATINOAMERICANAS: EL ORIGEN



Por **José Sergio Torres**
VP La Rioja - Gobernanza

Hace algunos años atrás, fue un gran desafío crear un espacio que esté dedicado a nuestras mujeres de América Latina. Desafío que se renueva en cada panel que realizamos mes a mes. Estamos a unos días de concretar nuestro quinto panel de este año, con una concurrencia avasalladora que no teníamos prevista. Cada evento impulsa el interés de nuestra región por el tópico y crece en convocatoria y participación.

Este proyecto nace desde la necesidad de fortalecer el posicionamiento de la mujer como líder en el mundo de la Dirección de Proyectos, teniendo como antecedente los eventos realizados en las reuniones abiertas en el Branch La Rioja. Se propuso un espacio para la “Generación de Valor” a los miembros de los distintos Capítulos de la región, planteando el debate sobre el concepto sustancial de nuestro accionar para con la sociedad y la disminución de la brecha de género.

La dinámica de la comunidad se lleva a cabo mediante comunicaciones internas con distintas representantes del liderazgo habla hispana, las cuales exponen su experiencias en el camino de la profesión como así también impartiendo un mensaje motivador a hacia toda la comunidad.

El eje fundamental de este proyecto de comunidad es el empoderamiento de las mujeres a través del fortalecimiento de su capacidad de liderar y realizar acciones en favor de la comunidad Project Management; ello implica formarse en aspectos de cultura gerencial y liderazgo.

Para que exista un buen ejercicio de liderazgo, resulta imprescindible la adquisición de las habilidades y las destrezas relacionadas con la resolución de los conflictos y la búsqueda de soluciones a los problemas, los cuales se encuentren afectando la gestión. Por otro lado, es clave reflexionar sobre la construcción social del género y su incidencia en todos los ámbitos de la profesión.

Los valores sociales condicionan el modo de ser o la identidad del género, y como esos roles afectan a la visibilidad y la participación de la mujer en los espacios de poder o liderazgo. Así, el ejercicio del liderazgo ha sido algo exclusivo para los hombres y no para las mujeres quienes han encontrado siempre dificultades de aceptación en el grupo



Más de 1500 participantes en los primeros cuatro paneles. Datos proporcionados por el sistema de análisis de Eventbrite

de trabajo; esas barreras han debilitado su capacidad de liderazgo.


En 2018, nuestra Junta Directiva se encontraba conformada por once hombres y una mujer. Dicha situación representaba los antecedentes de nuestro Capítulo. De esta manera, nos propusimos en fomentar la participación de la mujer en la toma de las decisiones, así como en el desempeño de los puestos directivos, membresía y voluntariado para avanzar un paso en el camino para la equidad de género, la tolerancia y la no discriminación. Así fue como en 2020, logramos que el Board sea constituido mitad y mitad por hombres y mujeres.

Pero esta brecha de género, no es un flagelo exclusivo de América Latina. Me remito al artículo "Diversity and Inclusion on the PMI Board of Directors" de Sunil Prashara (CEO of PMI) compartido hace unos días, donde nos manifiesta el hecho desafortunado que menos de una cuarta parte de las solicitudes a la posición en el Board provienen de mujeres. En adición a ello, luego del proceso de evaluación solo una mujer quedó en la boleta electoral, haciendo hincapié en su decepción por tan marcada diferencia.

Es muy motivador saber que, desde su cabeza a sus pies, PMI se preocupa y ocupa de la disminución de la brecha de género que habita nuestra región. Actualmente, nos movilizamos exigiendo un futuro más equitativo en los diferentes campos de desarrollo. Y se están gestando diferentes programas dedicados a apoyar proyectos liderados por mujeres, buscando impulsar y fortalecer la presencia femenina. Motivar a las mujeres a comenzar a generar cambios es fundamental para la sostenibilidad del sistema actual.

Es importante continuar apoyando y profesionalizando estas iniciativas, para poder romper la brecha entre hombres y mujeres en el ecosistema de la innovación y la transformación de mundo que nos viene.





Liaison: enlace vital entre la Fundación Educativa PMI y los Capítulos de PMI

Entrevista a Lic. María Noel Derobertis
VP de Desarrollo Profesional - Liaison PMIEF

Por Verónica Giuliani, VP de Marketing y Comunicación

Conversamos con Noel Derobertis, VP de Desarrollo Profesional y Liaison del Capítulo Nuevo Cuyo, para conocer más acerca del rol y las acciones que vienen generando desde PMIEF.



¿Cómo conociste PMI?

En el 2018 comencé como voluntaria en el capítulo. En julio del mismo año me hice miembro.

Me acerqué al PMI investigando para incorporar a mi perfil técnico más herramientas de gestión de proyectos, así conocí PMI. Buscaba poder adquirir habilidades y especializarme en dirección de proyectos.

Recuerdo el primer evento en el que participé. Fue como miembro, en la REMA 2018 en Cañada de Gómez, en donde conocí un grupo de profesionales reconocido a nivel mundial, con una gran calidad humana, donde nació una amistad.

Contanos desde cuándo formas parte del board del capítulo y cómo vivís esta experiencia.

En las elecciones del Board, en enero de 2019, me presenté para VP de Desarrollo Profesional. Así comenzó un nuevo desafío: formar un equipo de trabajo en la que, hasta ese momento, era la única mujer que conformaba la junta directiva. La experiencia fue y es enriquecedora. Me sentí escuchada y respetada por mis pares. Hoy no soy

la única mujer en el board, en Noviembre de 2019 se sumaron al board Paula y Verónica.

Contanos acerca de tu rol como Liaison de PMIEF

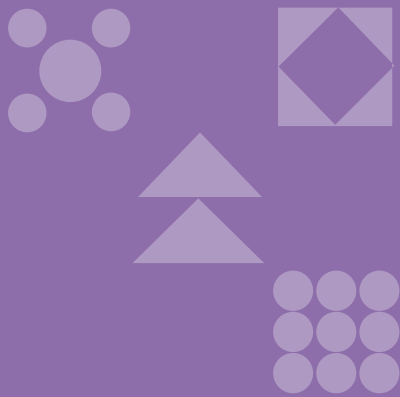
En Octubre del 2019, en un evento que se realizaba en la provincia de La Rioja el presidente electo, Alejandro Aramburu, y el VP del Branch de La Rioja, José Sergio Torres, vieron en mí un perfil para ser Liaison del Capítulo.

Desde enero 2020 comencé este nuevo reto de ser Liaison. Una nueva etapa de la que estoy agradecida. Conocí un grupo excepcional de profesionales, los liaison de toda LATAM, con quienes desde abril comenzamos a reunirnos todos los martes en los desayunos de Liaison, armando un equipo con una sinergia colaborativa, aprendiendo de cada uno de ellos.

Los Liaison actúan como un enlace vital en la comunicación y actividades entre la Fundación Educativa PMI y el Capítulo al cual representan.

¿Querés compartir alguna experiencia o proyecto en la que estén trabajando?

En estos tiempos de cambio, observamos



que era necesario realizar una adecuación de los recursos educativos de PMIEF para darles un forma virtual. Para eso nos capacitamos en herramientas digitales, adaptamos tres recursos: Kit de Escuelas Primarias, Skills For Life y el Juego de la Torre.

Nuestro reto como grupo fue llevar el tower game, a un juego colaborativo e interactivo, manteniendo la esencia del juego original, el cual de manera dinámica enseña a los participantes a gestionar el tiempo, el alcance/calidad y costo de un proyecto.

Este proyecto que encaramos tiene dos entregables: un tablero interactivo y un juego virtual para el que estamos interactuando con la universidad Centroamericana José Simeón Cañas con la idea de que los alumnos puedan desarrollar el juego, como un trabajo de asignatura, teniendo en cuenta el requerimiento del juego , pero aplicando su creatividad.

Los integrante del grupo que está llevando a cabo este proyecto son: Liaison Carlos Menjivar Capitulo (El Salvador), Liaison Marta Cardenas (Asunción Paraguay), Liaison Sil-

vana Malfitano (Colombia Pacifico), Bayron Beccera (Colombia Pacifico) y yo, representando al capítulo Nuevo Cuyo.

Contanos un poco más acerca de PMIEF

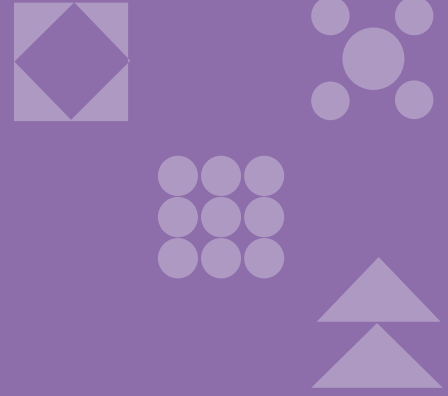
PMIEF tiene como misión permitir a los jóvenes realizar su potencial y transformar vidas a través de la gestión de proyectos.

Durante 30 años, PMIEF ha ayudado a jóvenes de todo el mundo en el camino hacia el éxito, incorporando habilidades de gestión de proyectos en sus vidas diarias.

De hecho, estamos reduciendo aún más nuestro enfoque estratégico para lograr un mayor impacto y proporcionar un mayor valor a los jóvenes de todo el mundo trabajando a través de organizaciones sin fines de lucro.

¿Cómo es el trabajo entre los Liaison de Capítulos de Argentina?

Este año en particular, y teniendo en cuenta el contexto en el cual nos encontramos, nos ha llevado a repensar nuevas estrategias organizacionales con la finalidad de seguir cumpliendo con nuestros objetivos como



institución que trabaja para generar aportes con impacto positivo y real en nuestros niños y jóvenes.

Es por esto que a partir del mes de Julio, quienes llevamos adelante el rol de Liaison de los Capítulos de Nuevo Cuyo , Córdoba y Buenos Aires , hemos tomado la decisión de trabajar en acciones de manera conjunta y colaborativa, a fin de poder brindar mejores resultados hacia nuestras comunidades y con mayores herramientas para nuestros equipos de voluntarios de PMI y PMIEF.

En estas acciones y aportes, contamos con la participación activa de las comunidades de Rosario, NOA, Branch la Rioja, quienes también se encuentran motivados y comprometidos en forma activa para colaborar en Proyectos y actividades y con quienes ya nos encontramos articulando.

Estas son las acciones que hasta el momento llevamos adelante:

- Participación de voluntarios de los tres capítulos como Coach al Programa Climate-launchpad de Unión Europea.
- Reuniones mensuales de coordinación y seguimiento de acciones colaborativas.
- Planificación de actividad para voluntarios de los 3 capítulos para la prueba de Tower Game Virtual, como parte del proyecto de adecuación de los materiales de PMIEF a la modalidad virtual.
- Planificación Webinar para el concurso de proyectos sociales “Cambia el Mundo desde tu casa”, perteneciente al Programa Roboteam, dirigido a adolescentes , con participación de voluntarios PMIEF de todos los capítulos.
- Incorporación de voluntarios de todos los capítulos a las pruebas piloto de adecuación de materiales de PMIEF en forma virtual.
- Articulación con Junior Achievement a nivel nacional para el dictado de curso dirigido a adolescentes de 14 a 19 años en habilidades de Gestión de Proyectos, metodología ágil y liderazgo. Se contará con la participación de voluntarios de todos los capítulos de PMIEF.

Protagonistas

Conocé de cerca a los voluntarios del capítulo.

**CONDELL
SEBASTIÁN
MERCADO**

Coordinador Académico
del Instituto Aconcagua



Hola! Mi nombre es Condell Sebastián Mercado, vivo en San Juan. Formo parte de PMI desde el año 2015 como voluntario y desde el año pasado como miembro activo.

Pienso que todo en la vida puede ser tomado como un proyecto, por eso el capacitarse en gestión de proyectos es tan importante para el mundo profesional, como para la vida misma.

Actualmente el líder en proyecto es una profesión que empieza a ser demandada, y las perspectivas hacia el futuro dictan que esa demanda va a crecer, por eso es muy importante para mí acercarme a la institución que difunde las actividades del pm y mantiene

informado a los miembros sobre novedades de la profesión. En mi caso particular estoy interesado en capacitarme lo máximo posible sobre metodologías de proyectos ágiles, que son procedimientos o prácticas que me van a ayudar a potenciar los equipos de trabajos en los que actualmente estoy.

En cada charla, en cada encuentro del PMI aprendo muchísimo, me abre la mente. He podido aprender herramientas que solo las he encontrado en PMI y las pude aplicar en emprendimientos que desarrollé en el transcurso de estos últimos años.

¡Los invito a que se sumen! **PMI genera grandes oportunidades.**

¡Gracias Sebastián por compartir tu experiencia!

Los voluntarios son un pilar fundamental en el crecimiento de una organización. En PMI participan en distintas áreas según su interés y expectativas. Se trabaja de manera colaborativa y en equipo. ¡Gracias a todos los voluntarios por sumarse! Nos esperan grandes desafíos.

Entrevistas en Instagram

Si te perdiste la entrevista con Gustavo Albera acerca de la industria de la construcción en Instagram, aquí te dejamos el link para que puedas disfrutar de este gran encuentro.

Más allá de que estés interesado o no en la temática vale la pena escuchar esta conversación. Gustavo es una persona que lleva tiempo dedicándose a la gestión de proyectos, tiene gran pasión por lo que hace y es realmente inspirador escucharlo.

¡No te la pierdas! Accedé [aquí](#).



Sponsors



Agradecemos a los sponsors que nos acompañan durante el año apoyando el trabajo y el esfuerzo que realiza nuestra institución. Agradecemos también a los Sponsors que se suman para poder llevar a cabo anualmente el Congreso más importante de Dirección de Proyectos PMI Tour Cono Sur y a los auspiciantes que acompañan con la difusión del evento.

Si tenés interés en conocer la propuesta para acompañarnos como sponsor o auspiciante comunicate escribiendo un mail a: info@pminuevocuyo.org



**Project
Management
Institute**
Nuevo Cuyo Argentina

Julio 2020

Equipo Newsletter

Contenidos y Edición

Lic. Verónica Giuliani
VP Marketing y Comunicación

Diseño

Alejandra Giunta - Voluntaria
Diseño de portada

Romina Malla - Voluntaria
Diseño editorial

**Agradecemos a las personas que colaboraron con información en esta edición.*

Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI

¡Seguinos en las redes y enterate de las novedades al instante!

Facebook [@pmincuyo](#)
Instagram [@pmincuyo](#)
Twitter [@pmincuyo](#)
LinkedIn [PMI Nuevo Cuyo Argentina](#)

¡Contactanos!

Whatsapp: 261 565 2076
Correo: info@pminuevocuyo.org
www.pminuevocuyo.org