



Powering The Project Economy

PMI NUEVO CUYO News

Publicación mensual exclusiva para miembros de PMI Nuevo Cuyo
mayo, 2020



MENSAJE DEL PRESIDENTE



Alejandro Aramburu, PMP
Presidente
PMI Nuevo Cuyo
Argentina Chapter

¡Hola a todos! Volvemos a estar en contacto a través de la newsletter del capítulo “PMI Nuevo Cuyo News”.

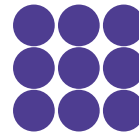
Este mes los líderes de los capítulos de Latino América hemos podido participar de la **PMI Leadership Institute Meeting–Latino América**. Un evento ha tenido que reinventarse debido a la situación actual y el cual pudo ser desarrollador íntegramente de forma virtual durante toda una jornada. En él participaron representantes de los 47 capítulos de Latino América y contó con la participación de **Sunil Prashara** (President and CEO de PMI), **Roberto Toledo** (Miembro del directorio de PMI) y **Ricardo Triana** (Managing Director para Latin America) entre otros.

PMI presentó su nueva iniciativa de regionalización, en donde se ha dividido en 8 regiones geográficas el alcance de PMI a nivel mundial, se ha designado a Ricardo Triana como responsable de la región de Latinoamérica, esta regionalización tiene como principal objetivo el poder desarrollar estrategias regionales que brinden valor especial a los miembros de cada región. En los próximos meses podremos compartir las primeras acciones que se encuentran en proceso de implementación en nuestra región.

También se presentó la visión de PMI 4.0 que busca ser la enciclopedia digital de Project Management para todos los niveles y seniorities, abarcando desde 5 a los 75 años, llevando valor a través de PMIEF Education Foundation, las certificaciones y estándares de PMI y la Brightline Initiative.

Muy pronto conoceremos más detalles de las nuevas Micro–Credenciales que implementará PMI y que buscarán certificar los logros de los profesionales de proyectos en habilidades, competencias y conocimientos específicos. A diferencia de las certificaciones avanzadas de PMI son más breves y se enfocan en temas específicos, nuevos temas en el mercado, o específicos para determinada industria.





Esto se suma a la nueva certificación de Project Management Coordinator (PMC) dirigida a estudiantes de grado secundario y nivel inicial.

Para todos nuestros miembros que estén por aplicar a cualquiera de las 8 certificaciones de PMI, les contamos que a partir de junio podrán ver un proceso de aplicación que ha sido mejorado, la documentación que detalla la experiencia dirigiendo proyectos no será separada por dominio, el tiempo de experiencia deberá ser expresado en años y meses, no horas, menos campos de forma libre y cuantificación de impacto/resultados entre otras.

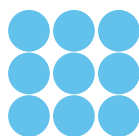
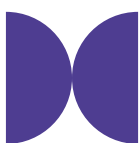
PMI continúa potenciando Disciplined Agile (DA), para los que todavía no la conocen, es un toolkit que permite tomar mejores decisiones dentro de nuestras organizaciones, permitiendo una mejor optimización de los equipos ágiles. El toolkit además, permite extender la agilidad más allá de los equipos a toda la organización, logrando acelerar la entrega de valor en la organización. DA Se basa en 3 principios, Personas, Practicas y Flujos, permitiendo elegir nuestro WoW, "Way of Working" (Forma de trabajar). Más información en el sitio www.pmi.org/disciplined-agile

Todas estas acciones permiten que PMI continúe sirviendo a la profesión de la dirección de proyectos al asegurar que los profesionales de proyectos estén listos para el futuro, empoderándolos para entregar valor en La Economía de Proyectos.

El evento Mujeres Líderes Latinoamericanas toma cada vez más fuerza sumando ediciones mes a mes. Una instancia muy interesante en la que mujeres referentes se reúnen a compartir y dar su perspectiva acerca de temáticas mundiales relacionadas con el liderazgo, la gestión de proyectos y el rol de la mujer. Los invitamos a sumarse todos los meses. En cada edición contamos con grandes mujeres.

Nuevamente les agradecemos que sean parte de esta comunidad de profesionales tan distinguida a nivel mundial.

Seguimos en contacto, un gran saludo.



Próximos eventos



Ciclo: Conversaciones acerca de la gestión de proyectos

Primer encuentro: 21 de mayo, 20 hs
Tema: Los cambios y la necesidad de reinención en los proyectos con Lorena Lemos
Por Instagram Live - Sin inscripción previa

Abrimos un espacio de conversaciones en tiempos de reflexión y aprendizaje. Serán encuentros con distintos protagonistas, en el marco de una charla cercana, para compartir experiencias y buenas prácticas.

Eventos realizados

WEBINAR: THE DISCIPLINED AGILE (DA) TOOLKIT

Estamos yendo hacia el camino de lo ágil y lo simplificado, porque los tiempos actuales piden metodología que acompañe la agilidad organizacional.

El 24 de abril se llevó a cabo esta webinar de la mano de Miguel Angel Garcia Trujillo, experto en el tema, quien introdujo esta gran herramienta.

TALLER DE RESPIRACION PARA FOCALIZAR LA MENTE: MINDFULNESS MINUTES FOR PM

Con el objetivo de acompañarlos en tiempos de aislamiento para acercarlos herramientas que ayudan a poder focalizar nuestra mente y nuestros objetivos de manera más clara, el 24 de abril llevamos a cabo este taller de respiración con gran éxito. Lo hicimos a través de Facebook Live.

El video quedó subido en nuestra Fanpage.

MUJERES LÍDERES LATINOAMERICANAS

Este año afianzamos un espacio que inició en 2019, pensado para dar voz y lugar a diferentes referentes mujeres del mundo para que cuenten su experiencia como líderes. En lo que va del año ya se llevaron a cabo tres paneles con gran éxito, con entradas agotadas y una gran convocatoria.

Durante el año se mantendrán estos encuentros una vez al mes, en los que líderes de habla hispana cuentan sobre sus carreras profesionales y sus experiencias de vida en el formato de debate con tópicos establecidos, con la participación de un moderador.

¡Un gran espacio para participar escuchando a referentes del mundo!

Novedades

Abrimos un espacio para acompañar a miembros que deseen certificarse

Con la idea de acompañar a nuestros miembros en el proceso de certificación, hemos creado un grupo de WhatsApp llamado Soporte PMP Nuevo Cuyo. Participan del mismo PMPs del Board Nuevo Cuyo que se pondrán a disposición para evacuar dudas y consultas. Si querés sumarte, mandá un mensaje a nuestro WhatsApp Institucional (261-565-2076) para agregarte al grupo.

PMI Global: Curso online en inglés “Basics of Discipline Agil™”

Sabemos que la verdadera agilidad organizacional es el resultado de elegir la solución adecuada para cada organización. Por este motivo PMI Global lanza un curso online en inglés: Basics of Discipline Agil™. Te enseñará cómo adaptar enfoques ágiles como Scrum, Lean o SAFe a tu entorno empresarial y escoger la mejor manera de trabajar (WoW).

El primer módulo es gratuito y para miembros de PMI América Latina hay un descuento adicional utilizando el cupón de descuento BDA3LATAM. Si te interesa solicitarnos el link por redes para ampliar la información.

Nueva guía de Disciplined Agile


Está disponible el cuerpo de conocimiento “Choose Your WoW”. Una guía de Disciplined Agile para optimizar la manera de trabajar.

Con esta guía entrenadores y profesionales ágiles podrán identificar qué técnicas son efectivas en ciertas situaciones y en otras no tanto. Para los miembros de PMI hay una copia digital personalizada disponible gratuita. La pueden obtener en: <https://www.pmi.org/disciplined-agile/books/idad-handbook>

Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI.

PMIEF: adaptarán materiales a la modalidad virtual

PMIEF se encuentra trabajando en un proyecto cuyo objetivo es mantener la esencia de los recursos educativos adecuandolos a formatos virtuales, como una respuesta al contexto que nos toca atravesar. El juego de la torre, Skills for life y el kit de escuelas primarias serán adaptados a estos formatos para hacerlos llegar en una modalidad más flexible, amplia y sin límites. Nuestro capítulo participa en el equipo a través de Noel Derobertis, VP Desarrollo Profesional y Liason del capítulo en PMIEF.



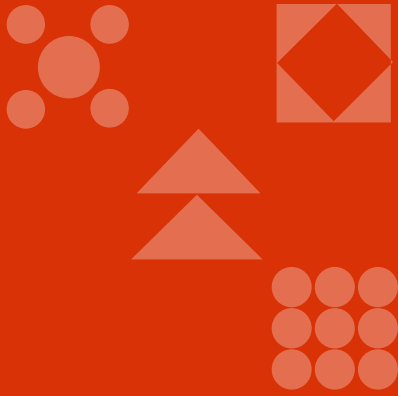
“El buen líder debe ser una persona íntegra en sus valores, actuando de la misma manera en el lugar donde sea y con quien sea”.

Entrevista a Lorena Lemos

Por José Sergio Torres.

En el marco de Mujeres Líderes Latinoamericanas, mantenemos este espacio de entrevistas con mujeres referentes dentro del ámbito de la Dirección de Proyectos, con el objetivo de dar lugar a las diferentes voces, compartir experiencias, incentivar y llegar a las mujeres más jóvenes que se encuentran dando sus primeros pasos.

Entrevistamos a Lorena Lemos, actual Gerente de Unidad San Juan en Supercanal Arlink. Formó parte de los miembros fundadores del Capítulo PMI Nuevo Cuyo y durante el 2017 estuvo a cargo de su Presidencia. Lorena es Licenciada en Administración. En su trayectoria profesional ha formado parte del equipo de PMO para ISI Mustang Wood Group, ICSA Automation y Supercanal Arlink.



¿Qué define a una mujer con liderazgo?

En mi caso personal, una mujer con liderazgo es aquella que en primera instancia debe ser líder consigo misma, lo cual no es fácil y conlleva un aprendizaje personal. Estoy convencida que uno puede traer cierta habilidad, pero sólo con eso no es suficiente, se requiere de capacitación y prueba constante; no sólo en el ámbito laboral sino también en el ámbito personal.

A la hora de liderar, uno debe sentirse y demostrar seguridad sobre las decisiones que se tomen, apoyándose siempre sobre la capacidad y el interés por mejorar lo que sea en el momento y lugar que sea. Otro aspecto de profunda importancia, que define a un líder, es el poder de resiliencia, el cual se traslada nuevamente desde la órbita personal a la profesional. Un líder atraviesa permanentemente momentos que lo ponen a prueba; y que es a través, de dicho poder o habilidad, lo que lo hacen ser fuerte para superar las circunstancias, tomar decisiones y seguir adelante hasta alcanzar el resultado deseado.

¿Qué has descubierto en tu desarrollo como líder?

Actualmente considero que me encuentro en una etapa inicial del desarrollo de mi carrera como líder, en la cual voy aprendiendo y desarrollando permanentemente habilida-

des que se traen de forma innata y otras que he aprendido a lo largo de mi carrera, por los distintos equipos de trabajo en los que he estado. En el desarrollo como líder me encuentro con situaciones cambiantes y de distinta índole permanentemente, en las que uno debe evaluar prioridades en tiempo real para tomar decisiones justas, que contribuyan a los resultados deseados.

Desarrollarse como líder implica un manejo, en simultáneo, de todas las habilidades que alguna vez uno estudió durante los años de carrera, para saber en qué momento utilizarlas.

El líder es uno más del equipo y, por ende, cualquier persona del equipo debe poder alcanzar un nivel de empatía hacia el resto que permita hacer que las cosas sucedan y que no sean una traba para el desarrollo de cualquiera. Como líder se debe predicar con el ejemplo, esto es clave para mí; no se puede pretender que el equipo haga lo que uno solicita, si actuamos de manera incoherente a lo que pedimos. Otro aspecto que he descubierto, y que quizás está relacionada al manejo de habilidades, es el mix de generaciones con las que he trabajado y trabajo, donde uno debe aprender a escuchar y rescatar lo que cada generación trae consigo para revalorizarlo y hacer que confluyan en el equipo de trabajo.

Basándote en tu experiencia: ¿Ser mujer hizo más complejo tu ascenso, considerando la persistencia y profundidad del machismo en América Latina?

Ser mujer no hizo más complejo mi ascenso, al contrario, opino que cada uno, sea hombre o mujer, trae ciertas características que son propias del género y que en un equipo de trabajo son totalmente necesarias y complementarias.

En las organizaciones en las que he trabajado, siempre me he sentido una persona más del equipo, sin sentir diferencia alguna por mi género. **El espacio y lugar se lo da una misma, mostrando seguridad sobre lo que uno piensa y quiere construir.** Con esto no quiero decir que no existan casos en que la mujer se vea más perjudicada que el hombre, pero de igual manera pienso que lo mismo le sucede al hombre. Por eso insisto, el tema de charla no es si uno es hombre o mujer; sino que ambos somos igual de necesarios y complementarios.

¿Crees que PMI es una organización con liderazgo inclusivo?

Durante 10 años fui voluntaria activa, trabajando con equipos multidisciplinarios, bajo diferentes roles que se me fueron proponiendo. Durante mi trayectoria en PMI, nunca sentí algún tipo de diferencia por el hecho de ser mujer, al contrario, siempre sentí el apoyo y la confianza de otras personas que me incentivaron e impulsaron a superarme siempre un poco más.

¿Cuál es el rol de la mujer de hoy?

Me crié en un entorno donde la mujer siempre fue protagonista de sus acciones y trabajó para alcanzar sus objetivos profesionales y personales. Por lo que, para mí es natural concebir a la mujer bajo ese rol. **Creo que como mujer debemos trabajar nuestra conciencia de autoestima, seguridad y optar siempre por una actitud protagonista ante la vida.**

El rol de la mujer de hoy es multifuncional y activo, integrando la vida familiar y laboral. La habilidad de poder llevar a la vez varios

temas de manera organizada y coordinada, no es una tarea menor y muchas veces no se le da la importancia que realmente amerita. Como mencioné anteriormente, la mujer debe tener un rol protagonista y a partir de ahí, emprender cualquier iniciativa o proyecto que desee.

¿Observas diferencias de género en cuanto a la administración del liderazgo?

Con el correr de la historia, el rol de la mujer ha ido evolucionando y con ello su actitud. En los ambientes en los que normalmente me desempeño, no observo diferencias de género en cuanto a la administración del liderazgo; lo cual no quita, que en algunos sectores pueda existir. Creo que como sociedad vamos evolucionando y este tipo de situaciones no deberían existir, tanto para el hombre como para la mujer.

¿Hay una receta para un buen liderazgo?

No existe una receta mágica que uno diga “hago esto u otra cosa” para ser un buen líder; ya que como toda receta uno puede tener los ingredientes necesarios, pero a la hora de mezclarlos puede fallar y no resultar lo que esperábamos. El líder debe ir construyéndose como tal y haciendo uso de un abanico de habilidades, que trae consigo de forma innata, como de otras que pueden ir desarrollando a lo largo de la vida.

Desde mi opinión, no puedo decir una receta justa para un buen liderazgo; pero sí mencionar las habilidades que no deberían faltar en cualquier líder, como lo son: coherencia a la hora de actuar, comunicación efectiva, empatía, trabajo en equipo, negociación, inteligencia emocional, motivación y visión.

El buen líder debe ser una persona íntegra en sus valores, actuando de la misma manera en el lugar donde sea y con quien sea.

Ningún líder es igual a otro, pero si es condición necesaria que todos generen en su entorno un espíritu de transformación que lleve al equipo y a la organización en sí, a querer ser mejor de lo que se es. •

Protagonistas

Conocé de cerca a los voluntarios del capítulo.

**SEBASTIAN
LÓPEZ ILLIA**

Desarrollador de Software



Desde 2019 participo en el PMI como miembro y voluntario. Llegué a la organización por temas laborales, necesitaba capacitarme en gestión de proyectos por lo que comencé a averiguar. En ese momento tuve la suerte de toparme con Alejandro Aramburu y Germán Martínez y ellos me introdujeron este interesante y amplio mundo de la dirección y gestión de proyectos. Así llegué a PMI.

Valoro mucho las herramientas que adquirí porque tanto en lo laboral como en lo profesional, llevo todo más ordenado, prolijo y productivo. Algo muy valioso en estos tiempos.

Considero a PMI como una piletita infinita de oportunidades, conocimientos y personas expertas en todos los temas.

Hoy el trabajo que más disfruto de los que tengo es como desarrollador mobile participando de un equipo que coordina otro de los miembros del Capítulo Nuevo Cuyo y realmente es notable la diferencia en la organización.

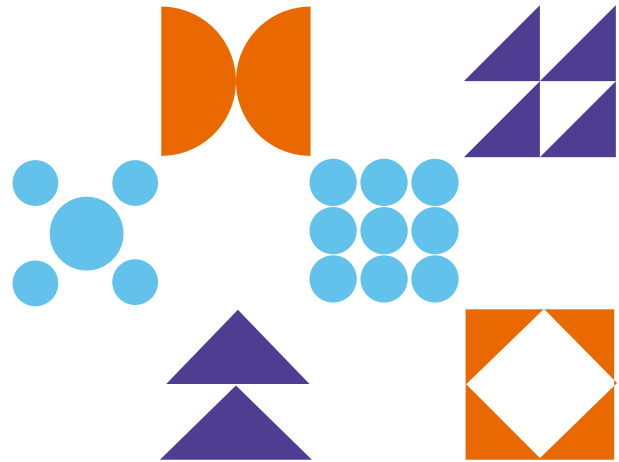
Les recomiendo a todos que participen y se sumen porque **suceden cosas buenas cuando te involucras con PMI.**

¡Gracias Sebastián por compartir tu experiencia!
Los voluntarios son un pilar fundamental en el crecimiento de una organización.
En PMI participan en distintas áreas según su interés y expectativas.
Se trabaja de manera colaborativa y en equipo.
¡Gracias a todos los voluntarios por sumarse! Nos esperan grandes desafíos.

Miembros nuevos

Miguel Ángel
Sinfontes Millán

¡Bienvenido Miguel Ángel! Esta gran comunidad crece constantemente.



Sponsors



Agradecemos a los sponsors que nos acompañan durante el año apoyando el trabajo y el esfuerzo que realiza nuestra institución. Agradecemos también a los Sponsors que se suman para poder llevar a cabo anualmente el Congreso más importante de Dirección de Proyectos PMI Tour Cono Sur y a los auspiciantes que acompañan con la difusión del evento.

Si tenés interés en conocer la propuesta para acompañarnos como sponsor o auspiciante comunicate escribiendo un mail a: info@pminuevocuyo.org



**Project
Management
Institute**
Nuevo Cuyo Argentina

Mayo 2020

Equipo Newsletter

Contenidos y Edición

Lic. Verónica Giuliani
VP Marketing y Comunicación

Diseño

Alejandra Giunta - Voluntaria
Diseño de portada

Romina Malla - Voluntaria
Diseño editorial

**Agradecemos a las personas que colaboraron con información en esta edición.*

Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI

¡Seguinos en las redes y enterate de las novedades al instante!

Facebook @pmincuyo
Instagram @pmincuyo
Twitter @pmincuyo
LinkedIn PMI Nuevo Cuyo Argentina

¡Contactanos!

Whatsapp: 261 565 2076
Correo: info@pminuevocuyo.org
www.pminuevocuyo.org