

Powering The Project Economy

PMI NUEVO CUYO News

Publicación mensual exclusiva para miembros de PMI Nuevo Cuyo
abril, 2020



MENSAJE DEL PRESIDENTE



Alejandro Aramburu, PMP
Presidente
PMI Nuevo Cuyo
Argentina Chapter

¡Hola a todos! Volvemos a estar en contacto a través de la newsletter del capítulo “PMI Nuevo Cuyo News”.

Este mes se encuentra marcado por grandes cambios en la forma en que realizamos las cosas, tanto en el capítulo como en nuestra vida personal. Todo ha cambiado drásticamente.

Ante la situación de pandemia mundial y las medidas que la mayoría de los gobiernos han dictado, nos vimos en la obligación de reinventar la forma en que entregamos valor a nuestros miembros.

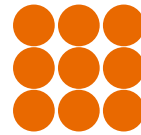
PMI a nivel mundial ha tenido que cancelar una gran cantidad de eventos que estaban planificados en forma presencial, entre ellos, la reunión de Líderes de Latinoamérica que se iba a realizar en Foz de Iguazú, Brasil, fue cancelada y será organizada en forma virtual durante el mes de mayo.

Adicionalmente, PMI ha tomado decisiones sobre cambios significativos en las pruebas de certificación. En este sentido, se amplía el acceso al examen PMP actual hasta el 31 de diciembre de 2020 y se pospone el lanzamiento del nuevo examen PMP hasta el 2 de enero de 2021, ampliando todos los periodos de elegibilidad para el examen de los candidatos hasta el 18 de enero de 2021 y eximiendo las tarifas para reprogramar los exámenes. Y un cambio importante es que el examen PMP se podrá tomar desde casa, hasta incluso con la posibilidad de tomarse un recreo de 10 minutos.

En este contexto, PMI pone a disposición de sus miembros una serie de recursos gratis por tiempo limitado. Entre los recursos, podrán encontrar una serie de Cursos on line muy interesantes (Project Management for beginners / Agile in the PMO / Business Continuity)

No se pierdan dentro de este número detalles sobre el Juego de La Torre, una actividad diseñada por PMIEF para realizar en familia, jugar y aprender de gestión de proyectos.





Más allá de la situación actual, durante el mes pasado hemos podido realizar las últimas actividades presenciales en 3 de nuestro 4 branches, en este número les traemos detalles de la gran convocatoria que tuvieron nuestras reuniones abiertas en Mendoza, La Rioja y San Luis.

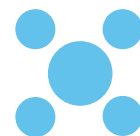
También hemos podido comenzar con una serie de eventos virtuales denominados Mujeres Líderes Latinoamericanas, que a lo largo del año contará con la participación de increíbles mujeres líderes que compartirán su experiencia a la hora de liderar.

Hace unas semanas, tuvimos el gran placer de participar como expositores del webinar Component System – Un aliado en los resultados de tu capítulo, que fue orientado a nuevos líderes de capítulos de toda Latinoamérica y tiene como objetivo compartir experiencias de casos de éxitos en diferentes capítulos.

Sin dudas nos toca atravesar una realidad que modifica los planes y los formatos de trabajo. Al mismo tiempo se abren posibilidades para explorar y nos hace actuar de manera ágil para encontrar soluciones. Son tiempos para aprender y aprovechar.

Nuevamente les agradecemos que sean parte de esta comunidad de profesionales tan distinguida a nivel mundial.

Seguimos en contacto, un gran saludo.



Próximos eventos



Taller de respiración para focalizar la mente

Mindfulness Minutes for PM

Por Facebook Live

Fecha: 24 de abril 2020, 18:00

Abrimos un espacio que llamamos: Mindfulness minutes for PM. Está pensando para dar herramientas, acompañándolos en sus casas.

The Disciplined Agile (DA) Toolkit

Webinar

Speaker: Miguel Ángel García Trujillo

Fecha: 28 de abril 2020, 20:00

- Evento gratuito -

EVENTOS REALIZADOS

El 2020 arrancó con todo. Para organizar el año, el tiempo de vida presencial pre pandemia, nos permitió organizar reuniones en los Branchs de Mendoza, San Luis y La Rioja. Aquí les contamos cómo fue cada encuentro.

>> Mujeres Líderes Latinoamericanas

Este año afianzamos un espacio que inició en 2019, pensado para dar voz y lugar a diferentes referentes mujeres del mundo para que cuenten su experiencia como líderes. En lo que va del año ya se llevaron a cabo dos paneles con gran éxito, con entradas agotadas y una gran convocatoria.

Durante el año se mantendrán estos encuentros una vez al mes, en los que líderes de habla hispana cuentan sobre sus carreras profesionales y sus experiencias de vida en el formato de debate con tópicos establecidos, con la participación de un moderador.

¡Un gran espacio para participar escuchando a referentes del mundo

>> La Rioja

El 27 de febrero se llevó a cabo la primera reunión del branch La Rioja para presentar el plan de trabajo 2020. Estuvieron presentes en representación de PMI: José Sergio Torres, VP de La Rioja, María Noel Derobertis, VP Desarrollo Profesional y voluntarios actuales que trabajan hace tiempo en el branch y siempre acompañan. Y además se sumaron personas interesadas en conocer PMI y referentes de organizaciones.

En esta instancia se presentó el PMI, las oportunidades y beneficios que ofrece y se delimitaron las acciones para trabajar durante el año. La comunidad de voluntarios de La Rioja crece constantemente.

Eventos realizados

>> Mendoza

El 11 de febrero el equipo de Mendoza, de la mano del VP, Pedro Araujo, organizó la primera reunión con voluntarios para planificar el año. Estuvieron presentes, Leonardo Vázquez, past president, Paula Fellingner, VP de Sponsors y Alianzas y Verónica Giuliani, VP de Marketing y Comunicación.

Se acercaron en esta instancia personas nuevas interesadas en conocer el curioso mundo del PMI y en sumarse como voluntarios. Hoy muchos de ellos ya están aportando con sus conocimientos e ideas desde el rol de voluntarios.

En esta oportunidad se presentó a PMI, se dieron a conocer los beneficios que brinda PMI y se compartió el plan de acción para este nuevo ciclo. Este plan sufrió grandes modificaciones debido al contexto que hoy se presenta. Aún así, el trabajo con los voluntarios sigue con gran entusiasmo para seguir aportando ideas al PMI y adentrarse en el mundo de la dirección de proyectos.

>> San Luis

El día 13 de marzo se llevó a cabo la primera reunión del año abierta al público general. Contó con la participación de Alejandro Aramburu, presidente de PMI Capítulo Nuevo Cuyo, Germán Martínez, presidente electo, Jorge Estrella, VP de San Luis, voluntarios activos del branch y más de 30 personas nuevas que se acercaron para conocer sobre PMI y sus beneficios. Fue un encuentro agradable en el que se presentó en rasgos generales de que se trata el Project Management Institute y un resumen de la planificación anual.

Actualmente se está gestionando una nueva reunión, esta vez será a distancia, cada uno desde su hogar, para seguir trabajando como equipo de forma responsable con la situación actual que nos atraviesa.

Novedades

María Noel Derobertis, Liason de PMIEF presenta el Juego de la Torre



En tiempos de estadía en casa, les traemos esta ingeniosa propuesta de la mano de Pablo Lledó y el PMIEF.

El Juego de la Torre propone un momento entretenido para aprender y jugar en familia. A través de una consigna para confeccionar la torre más alta del mundo y llegar al objetivo en tiempo y forma, enseña a los participantes en una experiencia didáctica y en equipo a considerar tiempo, costos, calidad y riesgo en un momento lúdico.

Una interesante y creativa propuesta para compartir y acercar la importancia de la gestión de proyectos a los más pequeños, compartiendo con los integrantes de la familia.

Para jugar y conocer las reglas te invitamos a visitar el sitio de PMIEF con más info: <https://pmief.org/library/resources/tower-game>

Certificate desde casa

A partir de ahora y debido a las circunstancias del contexto que pide resignificar formatos, el examen para la certificación PMP se podrá tomar desde los hogares, en cualquier momento del día. La versión online es exactamente igual a la presencial, con una novedad: la posibilidad de tomar un break de 10 minutos durante la certificación.

Solo es necesario tener a disposición:

- Computadora con cámara
- Conexión de internet estable
- Un espacio tranquilo

El examen se divide en dos partes. Una vez que los candidatos completen la primera parte del examen, revisan sus respuestas y las envían. Allí pueden tomarse un descanso de hasta 10 minutos, el cual no es obligatorio. El descanso está pensado por si necesitan salir de la sala ante cualquier necesidad. Pueden continuar con la segunda parte del examen inmediatamente después de enviar la primera parte.

Durante el descanso, pueden abandonar la sala, pero una vez que comienza el descanso, no pueden volver a consultar las preguntas de la primera parte del examen.

Los candidatos deben realizar un seguimiento de su descanso. Si no regresan al final de los 10 minutos máximos, la sesión de examen finalizará.

Al final del descanso, los candidatos serán revisados por su supervisor y terminarán la segunda y última parte del examen.

Más información en: www.pmi.org

Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI.

MI EXPERIENCIA CON LA CERTIFICACION PMI AGILE

Certified Practitioner (PMI-ACP)®

Por Ing. Germán Martínez, PMP®, PMI-ACP®

El mundo en que vivimos está cambiando y los proyectos no son la excepción. La incertidumbre y el cambio son la moneda corriente y creo que la gestión ágil de proyectos es fundamental en este contexto. También creo que la formación constante es sumamente importante para mantenerse actualizado en la profesión. Por esas razones me propuse obtener la certificación PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)®, destinada a los profesionales que aplican en sus proyectos los principios y prácticas ágiles y que abarcan múltiples enfoques ágiles como SCRUM, XP, LEAN y Kanban, entre otros.

Elementos necesarios para acceder a la certificación

>> Como en el resto de las certificaciones de PMI, se requiere una combinación de: capacitación, experiencia y un examen.

El requisito es contar con 21 horas de capacitación en prácticas ágiles, 2000 horas de experiencia en gestión de proyectos (este requisito queda cubierto si se posee una certificación PMP o PgMP) y 1500 horas adicionales de experiencia aplicando prácticas ágiles en proyectos.

Material de lectura de preparación para el examen >>

A diferencia de la certificación PMP, donde el material oficial de lectura es la Guía PMBOK, en la PMI-ACP no existe una referencia oficial, con lo cual hay que buscar material para la preparación. En mi caso utilicé principalmente la “Guía Práctica de Ágil” que viene junto a la Guía PMBOK 6ta edición y el libro de Mike Griffiths “PMI-ACP Exam Prep second edition” junto a varios otros materiales encontrados en la web.

El consejo como siempre, es practicar con preguntas similares a las del examen, que son del tipo situacionales.

La experiencia del examen >> Esta vez, lo novedoso del examen fue que pude rendirlo desde mi casa en tiempos de cuarentena, lo cual me pareció sumamente valioso, esto también se puede hacer con la certificación CAPM® y seguramente pronto será posible con la certificación PMP®. Esta modalidad se conoce como Proctored On-Line, donde un asistente de Person Vue (la empresa que toma los exámenes) se conecta en forma remota y vigila a través de la cámara web y el micrófono a la persona que está rindiendo el examen. La condición es que el lugar se encuentre totalmente despejado y que la persona esté callada y visible el 100% del tiempo.

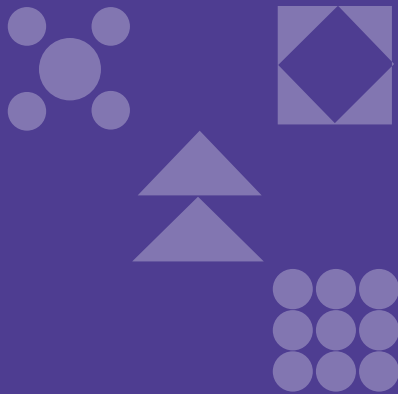
El examen es un múltiple choice de 120 preguntas, y se dispone de 3 horas para realizarlo, está disponible en varios idiomas, entre ellos el español que fue el que utilicé.

La experiencia que tuve con el examen on-line fue buena en términos generales, las preguntas fluyen con facilidad, las únicas ayudas que hay son: una calculadora, la posibilidad de marcar una pregunta para su posterior revisión y un botón para ver la pregunta en inglés el cual tuve que usar para leer la mayor parte de las preguntas ya que la traducción al español de los términos más comunes me resultaba difícil de procesar. Entiendo que esto se debió a que leí todo el material en inglés entonces se me hacía más simple leer términos como “product owner” que “responsable del producto”, o “Stand Up Meeting” que “reunión diaria de pie” y así con muchos otros más.

El tiempo me resultó generoso. Me sobraron unos cuantos minutos para revisar algunas preguntas.

Al terminar el examen te informan el resultado general, luego te piden completar una breve encuesta y unas horas después te envían un mail con el resultado y el link a la actualización del dashboard de PMI donde se puede revisar el desempeño en cada dominio, descargar el certificado, etc.

Y para concluir, sí, definitivamente lleva tiempo y esfuerzo, pero atravesar el proceso de preparación de cualquiera de las certificaciones de PMI, convierte al que lo transita en un mejor director de proyectos y eso vale la pena.



“El mundo tecnológico evoluciona en otra dimensión y a medida que escalamos el proyecto, el nivel de juego se multiplica”.

Entrevista a Federico Fader CEO de International Endurance Group.

Por Verónica Giuliani.

Conversamos con Federico Fader, miembro del Capítulo y entre otras cosas, CEO de International Endurance Group, acerca de la gestación de este proyecto y los pasos para lograrlo. International Endurance Group es la empresa creadora de Endurance Tool, una herramienta de software y aplicación móvil para el mercado hispanohablante que propone una solución efectiva tanto para entrenadores de élite, como para atletas que llevan a cabo sus entrenamientos a medida, con o sin entrenador.



¿Qué factores hicieron posible la concreción y el éxito del proyecto?

Como en todo proyecto y, más aún en nuestra región y en el rubro de nuestra empresa, son muchas las variables que se conjugaron para llegar al punto donde nos encontramos hoy. Si tuviese que seleccionar una de ellas, es claro que el equipo de recursos humanos es la clave. Todo lo demás es producto del trabajo, el esfuerzo y las relaciones del equipo. Desde el despliegue de un sprint hasta los arduos procesos de acceso y permanencia en incubadoras de negocios para conseguir fondos, recursos, cada “pieza” y la interacción entre ellas es clave.

Contanos acerca del inicio ¿Hubo un director del proyecto?

La realidad dista de la teoría en muchos aspectos y si hay un lugar donde esto ocurre es en el mundo del emprendimiento. Nunca tuvimos un PM per sé. De hecho, en los inicios los roles eran difusos o abarcaban muchas más áreas de las que un esquema ideal deberían darse. Con el avance del proyecto pudimos ir definiendo roles más específicos. Desde el comienzo sí tuvimos un CTO que, podría decirse que abarcaba también parte del rol. Luego en 2018, los socios, ordenamos el equipo directivo y definimos los roles del director y el CEO de la empresa. Aún así hoy abarcamos diversas áreas y tareas que, progresivamente, vamos desarrollando

para poder delegar y que funcionen nuevas áreas de la empresa.

¿Cómo fue la ejecución del proyecto?

La ejecución, como todo emprendimiento tecnológico, pasa por rigurosas fases y etapas. En términos sencillos y por citar uno de los momentos más complejos, a principios de 2018, tuvimos que lanzar en un tiempo récord toda la plataforma educativa en nuestro propio campus virtual, el cual tercerizábamos hacia ya varios años. El equipo de programación desarrolló un campus virtual completo en un lapso de tiempo impensado. El grupo de docentes de todo el mundo produjo el contenido de más de 40 cursos online en tiempo récord. Con muchas dificultades pudimos estabilizar todo en un único ecosistema que comprende, principalmente, nuestro software y aplicación Endurance Tool e IEG University, nuestro campus de capacitación virtual.

Contanos acerca de los obstáculos que les tocó atravesar

Muchos. El principal, es lograr los recursos económicos en el “ritmo” que el mercado exige. Si bien nuestra propuesta es innovadora, el desarrollo de ésta requiere de constante inversión. **El mundo tecnológico evoluciona “en otra dimensión” y a medida que escalamos el proyecto, el nivel de juego se multiplica.**

Protagonistas

Conocé de cerca a los voluntarios del capítulo.

**ANALIA
ROLÓN**

Presidente de Cooperativa Textil



En 2017 me quedé sin trabajo por el cierre de una fábrica textil, entonces para no quedarme quieta comencé a capacitarme. Conocí en una capacitación a Sergio Torres de PMI La Rioja y me invitó a sumarme al PMI. Al principio pensé que no era para mí! Hablé con Sergio y cambió la realidad que estaba viendo, me animé y comencé a ser parte como voluntaria.

¿Qué cambios me trajo esto en mi vida? Muchos! A mí me costaba mucho hablar en público o relacionarme. Trabajaba 12 horas en la fábrica, no tenía vida social. PMI es otro mundo. Cuando empecé a involucrarme, primero vi la calidez del grupo en el que estoy como voluntaria. Nos divertimos mucho colaborando para que los even-

tos se hagan, siempre hay juntadas, risas, cenas compartidas. En los eventos en los que he participado he conocido profesionales de distintas provincias de Argentina y del mundo. Asistí a las Jornadas Cuyanas y a otro evento de Mujeres Líderes y fui aprendiendo de qué se trata armar un proyecto, hasta llegar a su ejecución. Uno de esos proyectos es en el que trabajo hoy como Presidente de una Cooperativa Textil.

PMI me ayudó a organizarme en mi vida, en lo personal y a crecer junto con los asociados con las que trabajo. Todavía me queda mucho por aprender y por seguir aprovechando todas las oportunidades que PMI brinda. **Agradezco infinitamente todo.**

Los voluntarios son un pilar fundamental en el crecimiento de una organización.
En PMI participan en distintas áreas según su interés y expectativas.
Se trabaja de manera colaborativa y en equipo.
¡Gracias a todos los voluntarios por sumarse! Nos esperan grandes desafíos.

Certificaciones

Las certificaciones son logros compartidos. Nos hacen crecer como comunidad y suman al posicionamiento de la profesión a nivel mundial.

¡Felicitaciones, Germán!



Germán Martínez
PMI - ACP



LA ACCELERACIÓN DEL CAMBIO HACIA LO DIGITAL EN LAS EMPRESAS

Entrevista con María Jimena Ayala
Co-founder y presidente de Sílice

Por Paula Fellingner.

Dialogamos con Sílice, actual Sponsor del Capítulo, para que nos cuente cómo están transitando las empresas los cambios abruptos en cuanto nuevos modelos de herramientas de trabajo, modelo comercial y formatos de comunicación. Sílice está abocada a generar productos y servicios relacionados con la información y las comunicaciones para empresas y organizaciones.

¿Cómo se lleva a cabo un proceso de cambio hacia lo digital en las empresas?

Llegar a un modelo 100 por ciento de teletrabajo y exitoso tiene una estrecha unión con el proceso de transformación digital de una organización. Para que este sea viable a largo plazo y llegue para quedarse en una organización, debe encararse de manera ordenada.

Son condiciones necesarias para el éxito de este proceso de transformación digital que los responsables y el resto de la empresa estén alineados al objetivo de la transformación digital, esto implica un proceso de re-adaptación de la empresa hacia el consumidor digital, cambios en la cultura de la organización, simplificando la forma en que nos comunicamos, solicitamos pedidos, entregamos nuestro servicio y/o producto. La forma de interactuar entre las áreas de la empresa y los equipos debe ser ágil, simple, minimizando tiempos, optimizando la comunicación y garantizando la calidad. Seguidamente se deben expandir los canales de ventas, abandonar los modelos tradicionales volcándose a canales digitales de comercialización y finalmente tomar decisiones estratégicas en base a los datos, un estadio donde la incorporación de Big Data, Business Intelligence (BI) y Internet of Things (IOT) es indispensable.

¿Qué recursos se requieren para que las empresas puedan llevar a cabo esta transformación?

La pandemia precipitó la necesidad de que las empresas volcaran su forma de operar hacia el modelo home-office y las encontró en diferentes estadios de transformación digital, algunas mejor paradas que otras, pero todas tuvieron que adaptarse forzosamente.

En este punto podemos separar tres conceptos: por un lado, el piso tecnológico para que sea viable el tele-trabajo; por el otro, la adaptación de los procesos de la empresa y la implementación de herramientas de base para esta nueva modalidad, y por último la medición y optimización de resultados. Todo esto sin dejar de lado la seguridad tecnológica, los costos relacionados y la adaptación a los requerimientos legales vigentes y a las necesidades de la gente.

El piso tecnológico hace referencia a la posibilidad técnica de conexión entre la infraestructura de la empresa y los puestos de trabajo en el hogar de cada trabajador. Para que esto se de de manera confiable la organización tiene que invertir en la estandarización de la tecnología y metodologías de conexión a la empresa (routers, firewalls, políticas de acceso y seguridad, aplicaciones validadas, VPN son algunos ejemplos). Una vez garantizada esa conexión la empresa tendrá que adaptar sus procesos para que puedan realizarse de manera distribuida, esto va desde la forma en que se solicitaban tareas y se coordina el trabajo en el equipo, hasta la adaptación de procesos y circuitos preestablecidos, en esta etapa se incluye también la definición y estandarización de las herramientas necesarias para garantizar la operación, las cuales podríamos agruparlas en: herramientas de comunicación por videollamadas (Jitsi, Zoom, Hangout, Meet, etc), herramientas de chats (Slack, Skipe, Fleep, etc), herramientas de trabajo colaborativo (ej: StormBoard, Witeboard, Mural), herramientas de organización de trabajo (ej: Trello, Asana, Teams, Kabnbanize, Doodle, Loomio) y de repositorios de documentos (Drive, OneDrive, Dropbox) entre otras. Finalmente comienza el camino de medición y optimización de procesos y resultados, aparecerán nuevos interrogantes para trabajar similares a: ¿cómo está trabajando el equipo? ¿cómo mido resultados? ¿cómo se distribuyen los tiempos? ¿cuáles son las zonas de mejora para mi productividad? ¿cómo mejoro el proceso de comunicación con mi equipo? ¿en que herramientas me apoyo para medir y hacer crecer mi empresa?, estas y otras preguntas similares encuentran la respuesta en esta etapa.

¿Crees que la experiencia generada con el teletrabajo a raíz del COVID -19 marcará una nueva era para las empresas y las relaciones laborales?

Estamos seguros de eso, tenemos clientes que ya nos han comunicado que mantendrán al menos parcialmente esta modalidad de trabajo más allá de la pandemia. Este proceso adelanto en materia tecnológica a las empresas y a las personas lo que naturalmente hubiera llevado 2 años.

Miembros nuevos

>> Mauro Cantarella

>> Alejandro Rubén Elaskar

>> Lisbeth Albarrán

>> Rocío Ríos

>> Alfonso Barraza

¡Bienvenidos! Esta gran comunidad crece constantemente.

Nuevas alianzas

>> ENTRAMATE.ORG

Generamos una alianza con el proyecto Entramate. Se trata de una plataforma que conecta personas que necesitan ayuda y personas que quieren ayudar.

Los tiempos actuales nos llevan a mirar más allá de lo que le pasa a cada uno. Nos llevan a unirnos y ayudarnos. El trabajo en red, solidario y de colaboración es importante.

Podés conocer más acerca del proyecto y sumarte como voluntario en esta red de personas en: www.entramate.org

Entre todos nos ayudamos.

Sponsors



Agradecemos a los sponsors que nos acompañan durante el año apoyando el trabajo y el esfuerzo que realiza nuestra institución. Agradecemos también a los Sponsors que se suman para poder llevar a cabo anualmente el Congreso más importante de Dirección de Proyectos PMI Tour Cono Sur y a los auspiciantes que acompañan con la difusión del evento.

Si tenés interés en conocer la propuesta para acompañarnos como sponsor o auspiciante comunicate escribiendo un mail a: info@pminuevocuyo.org



**Project
Management
Institute**
Nuevo Cuyo Argentina

Abril 2020

Equipo Newsletter

Contenidos y Edición

Lic. Verónica Giuliani
VP Marketing y Comunicación

Diseño

Alejandra Giunta - Voluntaria
Diseño de portada

Romina Malla - Voluntaria
Diseño editorial

**Agradecemos a las personas que colaboraron con información en esta edición.*

Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI

¡Seguinos en las redes y enterate de las novedades al instante!

Facebook @pmincuyo
Instagram @pmincuyo
Twitter @pmincuyo
LinkedIn PMI Nuevo Cuyo Argentina

¡Contactanos!

Whatsapp: 261 565 2076
Correo: info@pminuevocuyo.org
www.pminuevocuyo.org