

Powering The Project Economy

# PMI NUEVO CUYO News

Publicación mensual exclusiva para miembros de PMI Nuevo Cuyo  
marzo, 2020



# MENSAJE DEL PRESIDENTE



**Alejandro Aramburu, PMP**  
Presidente  
PMI Nuevo Cuyo  
Argentina Chapter

¡Hola a todos! Volvemos a estar en contacto a través de la newsletter del capítulo “PMI Nuevo Cuyo News”. Todos los meses les estaremos comunicando las novedades y actividades que realizaremos durante este 2020.

Este año PMI Nuevo Cuyo cumple sus primeros 10 años y queremos festejarlo con todos nuestros miembros y voluntarios en cada una de las actividades que desarrollaremos a lo largo del año.

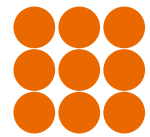
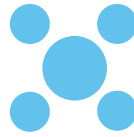
El pasado mes de diciembre nuestro capítulo renovó autoridades a través del voto de todos los miembros. En este número les presentamos al equipo 2020.

Este año tenemos una agenda de eventos muy interesante, no solo realizaremos actividades con nuestros miembros y voluntarios en cada provincia sino que volveremos a realizar nuestras clásicas Jornadas Cuyanas de Project Management. Aprovecho para anunciarles que el Tour Cono Sur Nuevo Cuyo se adelanta al mes de septiembre, por lo que vayan reservando en sus agendas los días 25 y 26 para disfrutar del mayor evento en Gestión de Proyectos de nuestra región. Por último, hacia fin de año, estamos planificando la realización del Día de la Gestión del Proyecto Social que, este año, se realizará en la provincia de Mendoza. En nuestras próximas comunicaciones les brindaremos más detalle de todas estas actividades.

Para los miembros que nos vienen acompañando desde hace años, esperamos que sigan disfrutando de los eventos que tenemos planificados durante el año para hacer networking y adquirir o reforzar conocimientos y disfrutar de momentos en lugares distendidos con colegas y amigos compartiendo experiencias y anécdotas de su vida profesional.

Durante 2020 continuamos con el programa Chapter Guest Pass, que ayuda a que miembros de PMI, se beneficien con la membresía gratuita a nuestro capítulo durante su primer año.





A fines de marzo los integrantes del board participaremos de la reunión de Líderes de Latinoamérica que organiza PMI y que se realizará en Foz de Iguazú, Brasil. Estos eventos son de suma utilidad para profundizar nuestras alianzas con los capítulos de Latinoamérica y sumar nuevos beneficios a nuestros miembros.

Queremos agradecer a todos nuestros sponsors que continúan acompañándonos año a año, trabajaremos en conjunto durante este 2020 para profundizar nuestras alianzas.

Nuevamente los invitamos a sumarse como voluntarios del capítulo y no solo contribuir con el crecimiento de la profesión de Dirección de Proyectos sino también, poder obtener reconocimiento profesional, conocer más sobre PMI y aumentar la red profesional. Recuerden que “Suceden cosas buenas cuando te involucras con PMI”.

Les deseo el mejor de los éxitos en este 2020 y les agradecemos que sean parte parte de esta comunidad de profesionales tan distinguida a nivel mundial.

Seguimos en contacto, un gran saludo.



# Próximos eventos



Las fechas de los eventos presenciales están sujetas a la evolución de la situación mundial por el Coronavirus.

Son fechas posibles, pero todo depende de cómo esté el contexto en ese momento.

## **Jornadas Cuyanas de Project Management**

Mendoza, San Luis, San Juan, La Rioja  
Fecha posible: fines de Junio (a confirmar)

## **Tour Cono Sur Nuevo Cuyo en San Luis**

25 y 26 de Septiembre (a confirmar)

## **Día de la Gestión del Proyecto Social en Mendoza**

Fecha posible: Noviembre (a confirmar)

# Novedades

## PABLO LLEDÓ, CHAIR DE PMIEF

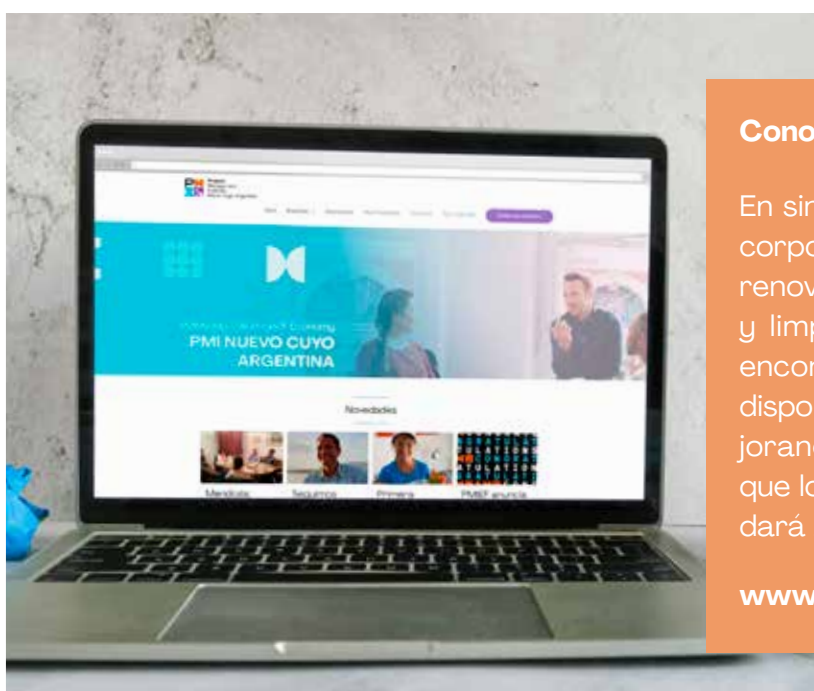
*PMIEF tiene nuevo Presidente del Directorio.*



La fundación educativa del PMI es una organización sin fines de lucro, cuyo objetivo es expandir el conocimiento sobre Gerencia de Proyectos a escuelas, profesores, de todos los grados, con el fin de que la Metodología de Gerencia de Proyectos de PMI pueda ayudar tanto a profesores como a alumnos a administrar proyectos de manera eficiente y organizada, para garantizar el cumplimiento de objetivos.

Sin duda contar con Pablo Lledó será un gran aporte en el crecimiento de PMIEF ayudando a través de proyectos educativos en el avance y crecimiento social.

¡Felicitaciones Pablo y gracias por tu compromiso!



### Conocé la nueva propuesta

En sintonía con la nueva identidad corporativa lanzamos nuestro sitio renovado. Fácil de navegar, simple y limpio. La idea es que puedan encontrar toda la información allí disponible. De a poco lo iremos mejorando. Mientras los invitamos a que lo visiten. ¡En unos meses quedará 100% completo!

[www.pminuevocuyo.org](http://www.pminuevocuyo.org)

# Nuevo Board

























Comenzamos un 2020 renovados con nuevos integrantes en la Junta Directiva.

Los resultados fueron anunciados en el Congreso de Dirección Nacional de Proyectos Tour Cono Sur 2019 que se llevó a cabo el 1/11 en Mendoza.

Allí tuvimos la oportunidad de presentar el nuevo equipo del Board del PMI Nuevo Cuyo. Ingresando al sitio web podrán conocerlos: [www.pminuevocuyo.org](http://www.pminuevocuyo.org)

Tenemos grandes desafíos para el 2020. Trabajaremos para que el PMI Nuevo Cuyo siga creciendo.

Autoridades 2020

 Leonardo Vazquez Past President 	 Alejandro Aramburu, PMP President 	 Germán Martínez, PMP President Elect 	 José Sergio Torres VP Gobernanza / La Rioja Branch 
 Verónica Giuliani VP Marketing y Comunicaciones 	 Paula Fellingner VP Alianzas y Sponsors 	 Javier Seoane VP Membresía y Voluntariado 	 María Noel Derobertis VP Membresía y Voluntariado 
 Jorge Luis Estrella VP San Luis Branch 	 Pedro Anaujo Dufour VP Mendoza Branch 	 David Clavel Arustiza VP San Juan Branch 	 Mariano Fader VP Finanzas 

# VALE LA PENA EL ESFUERZO

## Experiencia del examen PMP

Ing. Civil – PMP – Federico J. Von Oertel

Siempre hemos escuchado que todo esfuerzo, en algún momento, tiene su recompensa. Y ésta no es la excepción. Preparar el examen PMP requiere de mucha fuerza de voluntad y constancia. No sólo por lo que el examen en sí mismo significa, sino porque uno se encuentra inmerso en sus actividades y responsabilidades cotidianas (trabajo, familia, ocio), y dedicarle tiempo al estudio se hace difícil. Pero claro, la oportunidad se nos presenta, y quien puede, y quiere, la aprovecha.

En ese contexto tomé la decisión, sin saber bien cuanto tiempo me llevaría, a decir verdad, sin ponerme esa restricción en primera instancia. Fue a mediados de 2018, luego de hacer el curso de Fundamentos para la Dirección de Proyectos que exige el PMI como un requisito para poder rendir, donde me lo planteé como una posibilidad cierta. En tal ocasión, en un ejercicio grupal se nos preguntó qué objetivos teníamos a corto plazo, y lo tuve claro: Certificarme como PMP.

Allí hice mis primeros contactos con compañeros que también se habían trazado el mismo objetivo, y eso me motivó aún más. Armamos un grupo de estudio, hecho que terminó siendo clave para evacuar dudas y apoyarnos mutuamente. Con idas y venidas se fueron pasando los meses y el avance no era el deseado. No obstante, no nos rendimos y encaramos el 2019 con un plan más claro y realista que nos permitió ir cumpliendo metas de estudio más cortas. Vale destacar, que siempre contamos con el apoyo del Capítulo Nuevo Cuyo, y en especial el de los miembros certificados del Board San Luis, quienes desde el primer día estuvieron pendientes de nuestros avances. Sin ellos, este camino hubiera sido más cuesta arriba.

Como en muchos aspectos de la vida, aquí no hay misterios. No hay atajos. Hay que dedicarle tiempo. Aunque resulte algo tedioso por momentos o haya cosas que creamos que sabemos por nuestra experiencia profesional, nos damos cuenta que muchas de esas prácticas no son correctamente aplicadas o gestionadas. Leer la guía y los libros de apoyo así como realizar las simulaciones (todas las que puedan hacer), considero que son el mejor camino posible para aprobar el examen PMP y no morir en el intento, como diría Pablo Lledó.

En resumen: perseverancia, mucha lectura y comprensión, apoyarse en otros compañeros y realizar sí o sí simulaciones para comprender la estructura de las preguntas, sus palabras claves y para tener en el examen la “gimnasia” y el ritmo que se requiere para responder. Si se hace con pasión, realmente se disfruta, y la satisfacción de haberlo logrado es indescriptible. Como dije al comienzo, todo esfuerzo tiene su premio. ¡Por más directores de proyectos certificados!

# EL NUEVO PMI

Por José Sergio Torres

El PMI (Project Management Institute) fue fundado en el 1969 por un grupo de 40 voluntarios como organización sin ánimo de lucro. La organización fue creciendo rápidamente hasta convertirse ya en el 2011 en la más grande e importante a nivel mundial en materia de proyectos. Con su sede central en Pensilvania (EEUU) tiene 3 objetivos principales como organización:

1- Formular estándares profesionales en Gestión de Proyectos.

2- Generar conocimiento a través de la investigación

3- Promover la Gestión de Proyectos como profesión a través de sus programas de certificación.

En 2019, el PMI cumplió 50 aniversarios y en conjunto se relanzó con una nueva imagen institucional. Tuvimos el gran desafío como capítulo de ser “early adapters”, por lo que fuimos de los primeros en portar la nueva identidad.

Este importante cambio de imagen viene acompañado de otros muchos cambios como por ejemplo:

- Nuevo examen PMP anunciado (con cambios tanto en contenido como en mecánica del examen)
- Nuevo PMBOK en desarrollo (Séptima Edición)
- Nuevo logo y página web

PMI en su cambio de estrategia ha pensado en el futuro de los Directores de Proyectos y en ser la organización de referencia en cuanto a gestión de proyectos se refiere. “Prendemos convertirnos en el Wikipedia de la Dirección de Proyectos”, dijo Sunil Prashara (PMI Global CEO), marcando la visión que tiene la organización en cubrir todos los enfoques de gestión desde los más predictivos a los más adaptativos. Así, dando mayor importancia a la adaptación de las herramientas necesarias a usar dependiendo de la situación y contexto, poniendo foco en la generación de valor.

Mirando el nuevo logo de PMI, se respiran aires de renovación e inclusión, proyectando una imagen de organización a “puertas abiertas” para el mundo de los proyectos. El foco está en las próximas generaciones de líderes con la fortaleza de tener 50 años de trayectoria.

*El 05 de Octubre de 2019, PMI presento su nueva imagen. Identidad que va más allá de un logo creativo y moderno, es la decisión estratégica de volverse inclusivo ante todos los aspectos relevantes de la Dirección de Proyectos, bajo el paradigma de la “Economía de Proyectos”.*



# MUJERES LÍDERES LATINOAMERICANAS



## Entrevista a Adriana Cibelli

por José Sergio Torres

Comenzamos este ciclo de entrevistas a distintas mujeres dentro del mundo de la Dirección de Proyectos y así con la voz de todas en alto, motivar y empoderar a aquellas que están dando sus primeros pasos.

Inaugura esta primera edición, Adriana Cibelli. Consultora experimentada en Gestión de Proyectos, con un historial demostrado de trabajo en la industria de capacitación y entrenamiento profesional, actualmente Presidente Electa del Capítulo de Buenos Aires.

En la entrevista traté de conocer su visión sobre los antecedentes y la realidad de las mujeres en la carrera del liderazgo.

### ¿Qué debe identificar a una mujer líder?

Una líder es una mujer independiente, **que confía en sí misma**, que tiene una clara visión de aquello por lo que quiere trabajar y alcanzar.

### ¿Qué has descubierto en tu desarrollo como líder?

¡Muchas cosas! Aprendí que al líder no lo siguen, sino que el líder debe siempre estar muy cerca de su gente, entendiendo perfectamente lo que sienten, piensan, precisan y anhelan. El líder debe estar al servicio de su equipo para que todos puedan alcanzar el objetivo común. Para mí fue un cambio de concepción el aprender a acompañar a la gente en vez de que la gente decidiera seguirme por mi rol. **El rol no te hace líder, son tus comportamientos y actitudes las que logran fortalecer el liderazgo.**

### Siendo mujer, ¿te fue más difícil?

En casa, nunca hubo cosas o comportamientos de mujeres o varones, **no había carreras para mujeres**, de hecho estudié ingeniería electrónica donde éramos muy pocas mujeres frente a miles de hombres en la facultad. Inclusive cuando cursaba mis estudios, no hubo diferencias en el trato de los profesores ligadas al género, allí verdaderamente éramos todos estudiantes sin importar el género. En algunos ámbitos donde me tocó trabajar, tuve que fortalecer posturas para que la problemática de género no se interpusiera en el camino de mis objetivos.

### ¿Es PMI una organización con liderazgo inclusivo?

Sí, aunque con condimentos locales. PMI Buenos Aires mostró en la conducta de varios directores, un machismo que verdaderamente me disgustaba, **como si la opinión de los hombres no debiera ser discutida**, me valió algunos problemas con colegas, dado que considero que no deben los hombres “representarnos”, cosa que muchas veces ocurría, resolvían temas **“entre hombres”**, porque así se resolvía más rápido y mejor. No aplica a PMI Global, donde verdaderamente se nos considera como profesionales sin importar el género.



### ¿Cuál es el rol de la mujer de hoy?

Tiene un rol fundamental en cuanto a asumir las posiciones de decisión por las que viene luchando, que a veces implica salirse de la zona de confort, asumir riesgos, sin copiar actitudes o conductas masculinas, entendiendo que lo que se busca es ampliar la visión.

### ¿Observa diferencias de género en cuanto al liderazgo?

**Hombres y mujeres somos complementarios**, actuamos de modo diferente ante las diversas situaciones. El modo de liderar cambia con el género, lo cual no implica que uno sea mejor que el otro, ambos géneros podemos ser excelentes líderes si tenemos vocación de serlo y constancia para mejorarlo en base permanente.

### ¿Hay una receta para un buen liderazgo?

La receta del buen liderazgo, entender a la gente, ser empático, acompañarla, ayudarla, entender las individualidades y respetarlas, no imponer sino entender de qué modo cada uno saca su mayor performance y ayudar a la gente a transitar cada proyecto, cada trabajo, cada acción que tenga que desarrollar del mejor modo posible, sin tanto sacrificio personal, **tratando de que el trabajo también contribuya a la felicidad.**

# Protagonistas

Conocé de cerca a los voluntarios del capítulo.

## MARIO DE LA TORRE

- Analista de Sistemas
- Desarrollador de Software
- Creador de Chatbots



En 2012 participé como miembro y voluntario en PMI por dos años. En ese momento trabajamos para unir a PMI con el mundo de las metodologías ágiles. Esto hizo que la comunidad se uniera. La Universidad Champagnat empezó a agregar a su currícula el PMBOK.

A nivel personal me sirvió mucho participar porque me dio conocimientos y herra-

mientas para poder gestionar proyectos en mi trabajo. En lo profesional cada vez que iba a un lugar y hablaba de PMI las puertas se abrían de otra manera.

Es cierto que suceden cosas buenas cuando te involucras con PMI. Hoy me acerqué de nuevo a PMI como voluntario.

**Quiero seguir aportando.**

Los voluntarios son un pilar fundamental en el crecimiento de una organización. En PMI participan en distintas áreas según su interés y expectativas. Se trabaja de manera colaborativa y en equipo. ¡Gracias a todos los voluntarios por sumarse! Nos esperan grandes desafíos.

# Certificaciones

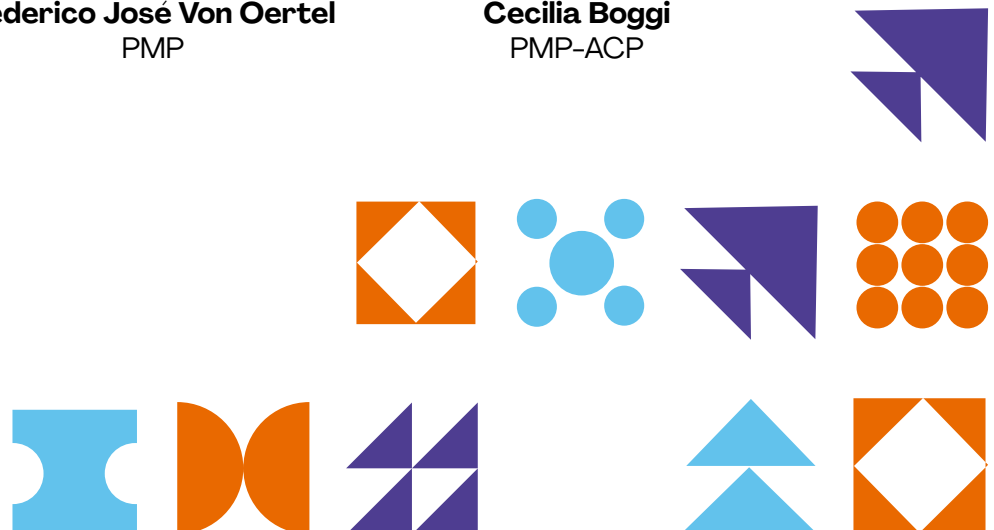
Las certificaciones son logros compartidos. Nos hacen crecer como comunidad y suman al posicionamiento de la profesión a nivel mundial.

¡Felicitaciones Cecilia y Federico!!



**Federico José Von Oertel**  
PMP

**Cecilia Boggi**  
PMP-ACP



# Convenios activos

## >> MENDOZA

### Acuerdo de Cooperación con el Consejo Profesional de Ciencias Económicas

El Convenio permite a los matriculados ampliar las incumbencias profesionales. Los beneficios son: descuentos en los eventos anuales que organiza el PMI Nuevo Cuyo. Además podrán gozar de guest pass para ser miembros del Capítulo PMI Nuevo Cuyo.

## >> LA RIOJA

### Acuerdo con Fundación Rioja

El objetivo de la fundación Rioja es la atención y tratamiento integral de niños con malformaciones congénitas. Desde PMI acompañaremos a la institución en su tarea diaria fomentando las buenas prácticas en Dirección de Proyectos.

### Acuerdo de Cooperación con el Instituto Privado Empresarial Joaquín Camaño

Objetivo: sumar esfuerzos para desarrollar acciones en forma conjunta en proyectos de carácter académico, científico y cultural en beneficio de ambas instituciones.

### Carta acuerdo con varias instituciones: DoinGlobal, Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de La Rioja, UTN Facultad La Rioja, UNLAR La Rioja, UES 21 La Rioja

Objetivo: aunar acciones en conjunto para construir una red más sólida de empresas, ONGs y proyectos en gral

### Convenio Marco de Cooperación Mutua con la Universidad Católica de Cuyo

Objetivo: cooperar recíprocamente en la programación y ejecución de proyectos y actividades académicas, de extensión y de investigación universitaria

## Sponsors



Agradecemos a los sponsors que nos acompañan durante el año apoyando el trabajo y el esfuerzo que realiza nuestra institución. Agradecemos también a los Sponsors que se suman para poder llevar a cabo anualmente el Congreso más importante de Dirección de Proyectos PMI Tour Cono Sur y a los auspiciantes que acompañan con la difusión del evento.

Si tenés interés en conocer la propuesta para acompañarnos como sponsor o auspiciante comunicate escribiendo un mail a: [info@pminuevocuyo.org](mailto:info@pminuevocuyo.org)

## Marzo 2020

### Equipo Newsletter

#### Contenidos y Edición

Lic. Verónica Giuliani  
*VP Marketing y Comunicación*

#### Diseño

Alejandra Giunta - Voluntaria  
*Diseño de portada*

Romina Malla - Voluntaria  
*Diseño editorial*

*\*Agradecemos a las personas que colaboraron con información en esta edición.*

### Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI

¡Seguinos en las redes y enterate de las novedades al instante!

**Facebook** @pmincuyo  
**Instagram** @pmincuyo  
**Twitter** @pmincuyo  
**LinkedIn** PMI Nuevo Cuyo Argentina

¡Contactanos!

Whatsapp: 261 565 2076  
Correo: [info@pminuevocuyo.org](mailto:info@pminuevocuyo.org)  
[www.pminuevocuyo.org](http://www.pminuevocuyo.org)